

Согласованно на собрании трудового  
коллектива  
Протокол №41 от 01 апреля 2024г.



Утверждаю:  
Директор БОУ «Русскополянская школа  
№2»  
В.Н.Грачева  
Приказ № 100 от 01 апреля 2024г.

## Положение

об оплате труда работников Бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Русскополянская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского  
Союза Г.Г. Светецкого» Русско-Полянского муниципального района Омской области.

### I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Бюджетного общеобразовательного учреждения «Русскополянская средняя общеобразовательная школа №2 имени Героя Советского Союза Г.Г. Светецкого» Русско-Полянского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».
2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), выплаты компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.
3. Окончательный расчет с работниками будет произведен до окончания текущего месяца-15 числа осуществлять выплаты заработной платы за первую половину текущего месяца и 30 числа (в феврале 28 числа)-окончательный расчет за текущий месяц. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
4. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы и предусмотрены приложением №1 к Положению.

### II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию - на 10%;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию - на 20%;



3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25%;
- кандидата наук, - на 15%;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10%;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждений дополнительного образования), - 10%;

7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет-на 100 процентов;
- от 3 до 4 лет-на 70 процентов;
- от 4 до 5 лет-на 50 процентов;

8) педагогам имеющим стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет - на 15 процентов;
- свыше 10 лет- на 20 процентов;

8) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях - на 20%.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее — работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)**

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения



устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов работников учебно-вспомогательного персонала, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

#### **IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)**

12. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

13. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

14. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

#### **V. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения**

15. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

16. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 %;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 %;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 %;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 %;

17. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

18. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

#### **VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)**

19. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

20. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.



21. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

#### **VII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения**

22. Условия оплаты труда заместителей руководителя определяются нормативным правовым актом Комитета по образованию администрации Русско-Полянского муниципального района Омской области.

23. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

24. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук - в размере 25 %;
- кандидат наук - в размере 15 %;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» - в размере 10 % оклада.

#### **VIII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат**

25. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

26. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

27. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих



выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

28. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

29. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

30. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

34. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные



дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- 1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- 3) работникам учреждения, получающим оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

- 1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

35. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения**

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые



размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

#### Х. Заключительные положения

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С «О социальном партнерстве на 2013 - 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области».

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

к положению об оплате труда работников  
 Бюджетного общеобразовательного  
 учреждения «Русскополянская средняя  
 общеобразовательная школа № 2 имени Героя  
 Советского Союза Г.Г. Светецкого»  
 Русско-Полянского муниципального района  
 Омской области

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной  
 платы (далее – оклад) работников Бюджетного общеобразовательного учреждения  
 «Русскополянская средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского  
 Союза Г.Г. Светецкого» Русско-Полянского муниципального района Омской области  
 (далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
II. Общеобразовательные учреждения			
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	9070,00
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314,00
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9070,00
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559,00
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	10000,00
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель	
		Педагог-библиотекарь	
Тьютор			
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	
9	Работники, занимающие	Профессиональная квалификационная группа	



должности специалистов и служащих	"Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Секретарь-машинистка	5960,00
	Делопроизводитель	
	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Техник	6783,00
	Лаборант	
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий складом	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
	3 квалификационный уровень	
	Заведующий производством (шеф-повар)	7191,00
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
	Администратор вычислительной сети	
	4 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		



		1 квалификационный уровень	
		Инженер по охране труда	7602,00
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	10000,00
		Инженер-программист (программист)	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория	
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	
11	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник	
		Кладовщик	5953,00
		Уборщик производственных и служебных помещений	5542,00
		Сторож (вахтер)	5542,00
		Кухонный рабочий	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5748,00
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5953,00
		Повар	5953,00



	Гардеробщик	5542,00
	Профессиональная квалификационная группа Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Водитель автомобиля	7798,00
	2 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	3 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	4 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	



Приложение № 2  
к положению об оплате труда работников  
Бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Русскополянская средняя  
общеобразовательная школа № 2 имени Героя  
Советского Союза Г.Г. Светецкого»  
Русско-Полянского муниципального района  
Омской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя- логопеды, логопеды, преподаватели- организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги- психологи, педагоги- организаторы, советник директора по воспитанию и с детскими общественными объединениями , педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров ( начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно- воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно- летной подготовке, по общеобразовательной



		подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры - инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделениями, секторами



6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно- исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностных: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
---	---	--

Примечание

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.



Приложение № 3  
к положению об оплате труда работников  
Бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Русскополянская средняя  
общеобразовательная школа № 2 имени Героя  
Советского Союза Г.Г. Светецкого»  
Русско-Полянского муниципального района  
Омской области

Перечень  
наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых  
стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат  
работникам Бюджетного общеобразовательного учреждения «Русскополянская  
средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского Союза Г.Г.  
Светецкого» Русско-Полянского муниципального района Омской области

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	<p>Систематическое выполнение срочных и неотложных работ</p> <p>Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов</p> <p>Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов</p> <p>Классное руководство</p> <p>Работа с детьми из социально неблагополучных детей</p> <p>Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)</p>	До 100% за каждый показатель
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ*	<p>Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ</p> <p>Применение в образовательном процессе информационных технологий</p>	До 100 % за каждый показатель



		<p>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)</p> <p>Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p> <p>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</p> <p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</p> <p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p>Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий</p>	
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	<p>Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций</p> <p>Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)</p> <p>Выполнение задания особой важности и сложности</p> <p>Организация работы по социальной адаптации обучающихся</p> <p>Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</p> <p>Непосредственное участие в реализации национальных проектах, федеральных, областных, муниципальных программах</p> <p>Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда</p>	До 100% за каждый показатель

		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
4	Поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы	- до 3 лет ; - от 3 до 4 лет; - от 4 до 5 лет	на 100 % на 70 % на 50 %
5	Ежемесячная надбавка педагогам за стаж работы по занимаемой должности в учреждении	Наличие стажа работы: - от 1 года до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - свыше 10 лет	на 10 % на 15 % на 20 %

**Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера педагогическим работникам учреждения, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся**

Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Критерии оценки показателей	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)	Размер выплаты стимулирующего характера в баллах (абсолютных размерах)



				1 балл-100 рублей)
Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ		До 100 %	
	Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов	тетради проверяются каждый день	10% за 10 часов * на коэффициент наполняемости и класса (Количество обучающихся в классе / 25)	
	Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов		% за количество часов * на коэффициент наполняемости классов (Количество обучающихся в классе / 25)	
	по русскому языку и литературе	5й класс - после каждого урока у всех учеников, 6й класс в первом полугодии-после каждого урока у всех учеников, во втором полугодии-после каждого урока у слабых учеников, остальных - один раз в неделю, 7-9е класс - один раз в неделю, 10-11 классы – два раза в месяц	-15%	
	-по математике	5й класс – после каждого урока у всех учеников , 6й класс - в первом полугодии - каждый день, во втором полугодии – один раз в неделю,7-9е классы –один раз в неделю, 10-11е	-10%	

	иностраный язык	классы - два раза в месяц		
	химия физика	5й класс – после каждого урока у всех учеников, 6й класс один раз в неделю, 7-9е классы – один раз в неделю, 10-11е классы - два раза в месяц	-10%	
		контрольные, самостоятельные, лабораторные работы, лабораторно-практические работы к следующему уроку	5%	
Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Классное руководство	<p>-за создание организованного и дисциплинированного классного коллектива (посещаемость учащихся, воспитанность, общая культура, организация дежурства)</p> <p>-за организацию работы с коллективом обучающихся и родителей (система воспитательной работы) качественное проведение классных часов</p> <p>-участие класса в общешкольных делах</p> <p>-охрана здоровья детей (организация питания)</p> <p>- за организацию работы по социальной защите обучающихся, по профилактике правонарушений</p> <p>-за своевременную и качественную работу по ведению отчетности классного руководителя (ведение классного журнала, личных дел обучающихся, проверка дневников обучающихся, разработка планов воспитательной</p>	<p>1-4 классах до10%</p> <p>5-11кассах до15%</p> <p>-1-3%</p> <p>- 1-5%</p> <p>-1-2%,</p>	



		работы с классом и индивидуальной работы с педагогически запущенными детьми, карт здоровья обучающихся)		
Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	Составление и работа по программе социальной реабилитации семьи	До 10 % за каждую семью	
	Освоение смежных (нескольких) профессий		До 100	
Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, вселение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	-Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	До 100 процентов за каждый показатель	До 20
		- Внедрение сетевого и дистанционного обучения		До 100
	- разработка и внедрение авторских программ	До 100		
	Применение в образовательном процессе информационных технологий	Активность педагога в использовании ТСО, ИКТ: - высокая (более 30% уроков); - средняя (10-30% уроков); - низкая (менее 10% уроков); - отсутствует.	До 100	2-5
				1
				0
				3-10
работа с мини - сайтами		3-10		
Работа с электронным дневником	-ежедневная -еженедельная		5-10	
			3-4	
Размещение методических материалов на школьном сайте.			2-10	
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация внеклассной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с детьми:	До 100		
Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий		До 100%		
Руководство работой методического		До 15%		

	объединения педагогических работников				
Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций		До 100 процентов		
		Наличие победителей и призеров предметных олимпиад, творческих конкурсов, научно-практических конференций: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень; за каждого обучающегося		1-3 4-6 7-10	
Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)		Количество участников и наличие победителей, призеров в международных интеллектуальных конкурсах («Русский медвежонок», «Кенгуру», «Золотое руно», «КИТ», «Английский бульдог» и др.): - участников более 15 человек за каждый; - уровень школы; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень; - организатор игры;		3 1 2 3-6 7-10 1	
		Работа в школьном НОУ с обучающимися: - участие - лауреат на муниципальном уровне; - лауреат на региональном уровне; - лауреат на всероссийском уровне		3 5 10 20	
		Наличие команды победителей конкурсов, соревнований (5 и более участников)		5-15	
	Проведение образцово-показательных уроков, семинаров,		уровень школы;		1-10
			муниципальный уровень		10-50
		региональный уровень		50-100	



	уроков-лабораторий и мастер-классов			
	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	-Образцовое оформление учебного кабинета, музея и пр. -Содержание кабинета в соответствии с нормативными требованиями, сохранность техники. -Подготовка учебного кабинета к новому учебному году -Организация работы школьной теплицы -Организация работы пришкольного участка	До 100	3 -10  до 50  до 50  до 50
	Выполнение задания особой важности и сложности	Участие в работе ППЭ		5-50
		Качественное ведение отчетной документации		1-10
		Дежурство по школе в соответствии с Положением о дежурстве и его графиком: - систематическое (как дежурный учитель, как организатор дежурства); - от случая к случаю.		1-5  0
		Своевременное выполнение поручений (замена уроков, сопровождение детей в столовую, раздевалку и т.п.)		1-50
		Проведение и проверка олимпиадных заданий -школьного уровня -муниципального уровня (за каждую олимпиаду и проверку заданий)		2-5  1-5
		Работа в лагере с дневным пребыванием детей		10-50
Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Организация летнего трудоустройства обучающихся			5-50
	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	-Участие в муниципальных мероприятиях -Проведение общешкольных мероприятий -Сдача нормативов ГТО <ul style="list-style-type: none"> <li>• Личное</li> <li>• Подготовка обучающихся (за каждого ученика)</li> </ul>		До 50  До 20  10-50 3-5
	Организация работы по	Организация работы по предупреждению		5-50

социальной адаптации обучающихся	правонарушений		
	Взаимодействие педагога по вопросам обучения и воспитания обучающихся с их родителями и имеющего положительные результаты.		2
	Общее количество подготовленных, организованных и проведенных мероприятий (досуговых, спортивных и т.д.) (за каждое): - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень.		1-10 10-50 60-100
Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	Участие педагога в разработке основной образовательной программы		5-20
	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретным направлениям.		3-30
	Наличие методических наработок, промежуточных экспертиз: - методического Совета школы; - РИМЦ; - ИРООО.		2-5
			5-10 10-50
	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, конференциях и т.п.: - уровень школы; - муниципальный уровень; - региональный уровень.		2-5 5-10 10-50
	Наличие публикаций по предмету: - региональный уровень; - всероссийский уровень.		5-10 10-20
-повышение квалификации (семинары, конференции) (наличие свидетельства): - повышение квалификации в межкурсовой период			10-50 20-100
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм	Участие в профессиональных конкурсах (очно-заочные) - уровень школы: • участие; • призовое место;		5 10



и методов организации труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие;</li> <li>• призовое место;</li> </ul> </li> <li>- региональный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие;</li> <li>• призовое место;</li> </ul> </li> <li>- федеральный, международный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие;</li> <li>• призовое место</li> </ul> </li> </ul>		<p>5-10 10-50 6-10 10-20 30-100</p> <p>50 20-50</p>
Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>-школьный уровень</li> <li>-муниципальный уровень</li> <li>-региональный уровень</li> </ul>		<p>3 5 10</p>
Реализация дополнительных проектов	<ul style="list-style-type: none"> <li>-экскурсионные и экспедиционные программы,</li> <li>-групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся,</li> <li>-социальные проекты, и др.</li> </ul>		<p>До 50</p> <p>10-50</p> <p>до 50</p>
Организация (участия) системных исследований,	Проведение мониторинга индивидуальных достижений обучающихся		5-50
Динамика индивидуальных образовательных результатов	по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации <ul style="list-style-type: none"> <li>-положительная</li> <li>-стабильная</li> </ul>		<p>10 8</p>
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Разработка программа работы с родителями</li> <li>-систематическая работа с родительским комитетом или Советом родителей</li> <li>-Организация работы родительского патруля</li> <li>-Организация мероприятий с родителями класса и школы</li> </ul>		<p>5</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>5-10</p>
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Открытые мероприятия (досуговых, спортивных и т.д.): <ul style="list-style-type: none"> <li>- школьный уровень;</li> <li>- муниципальный уровень;</li> <li>- региональный уровень</li> <li>- всероссийский уровень</li> </ul>	До 100	<p>5-10 10-20 20-30 30-50</p>
	Участие в муниципальных,		

		<p>региональных и всероссийских мероприятиях</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• личное</li> <li>• с обучающимися</li> </ul>	<p>5-20 5-50</p>
		<p>Отсутствие травм, полученных обучающимися на урочных и внеурочных занятиях, во время перемен (у дежурного учителя).</p> <p>- для учителей физкультуры и технологии</p>	<p>3 5</p>
		<p>Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся, других участников образовательного процесса на работу учителя.</p>	<p>-3</p>



**Перечень наименований и размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждений, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся**

Наименование выплаты стимулирующего характера	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения	Баллы	Размер выплаты стимулирующего характера в процентах к должностному окладу
<b>Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)</b>			
Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения):	<ul style="list-style-type: none"> <li>организация работ по текущему и капитальному ремонту систем жизнеобеспечения учреждения;</li> </ul>	5 – 30	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>устранение последствий ЧС;</li> </ul>	5 – 30	До 30%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>обеспечение бесперебойного функционирования ОУ;</li> </ul>	5 – 20	До 20%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>привлечение внебюджетных средств.</li> </ul>	5 – 20	До 20%
Осуществление инновационной деятельности, работа учреждения в экспериментальном (пилотном) режиме:	<ul style="list-style-type: none"> <li>проведение мероприятий муниципального уровня на базе учреждения с целью представления и распространения передового опыта;</li> </ul>	5 – 30	До 30%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>представление опыта работы учреждения в различных формах (выступления, защита программ, мастер – классы, публикации и др.) на региональном и федеральном уровнях;</li> </ul>	5 – 30	До 30%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>представление</li> </ul>	5 – 40	До 40%

	инновационной деятельности учреждения руководителем ОУ.		
Подготовка участников, победителей, призеров мероприятий различного уровня:  Муниципальный уровень	• активное участие;		До 20%
	• победитель;	по 5б.	До 50%
	• призер.	по 3б.	До 30%
Региональный уровень	• активное участие;		До 30%
	• победитель;	по 10б.	До 100%
	• призер.	по 5б.	До 50%
Федеральный уровень	2) активное участие;		До 50%
	• победитель;	по 10б.	До 100%
	• призер.	по 10б.	До 100%
Проведение образцово – показательных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера:	• муниципальный уровень;		До 40%
	• региональный уровень;		До 100%
	• федеральный уровень;		До 100%
Выполнение задания особой важности и сложности:	1) ежемесячное своевременное заполнение Федерального электронного мониторинга «ННШ»;		До 30%
	• проведение мероприятий, направленных на реализацию проекта модернизации общего образования;		До 50%
	1) подготовка ОУ к началу нового учебного года;		До 50%



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;</li> </ul>		До 50%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• организация пункта приема экзаменов при проведении ЕГЭ и ГИА;</li> </ul>		До 40%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;</li> </ul>		До 100%
Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям			До 100%
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• образцовое оформление и содержание здания учреждения;</li> </ul>		До 50%
	5) к юбилейным датам;		До 100%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• к профессиональным праздникам;</li> </ul>		До 100%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• организация мероприятий, направленных на увеличение процента педагогических работников с первой и высшей категорией;</li> </ul>		До 40%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• своевременное прохождение педагогическими работниками ОУ курсовой подготовки и повышения квалификации;</li> </ul>		До 20%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• наличие публикаций о деятельности ОУ в СМИ.</li> </ul>		До 20%

Участие в конкурсах	4) участие педагогических работников в конкурсах различного уровня:		До 100%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие педагогов в профессиональных конкурсах;</li> <li>• муниципальный;</li> <li>• региональный;</li> <li>• федеральный;</li> </ul>		До 100%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• личное участие руководителей в конкурсах;</li> <li>* муниципальный;</li> <li>* региональный;</li> <li>* федеральный.</li> </ul>		До 100%
Организация работы по социальной адаптации обучающихся:	3) проведение качественной летней оздоровительной кампании;		До 100%
	5) организация всеобуча.		До 70%
Непосредственное участие в реализации национальных проектов, муниципальных, региональных, федеральных программ			До 100%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выдвижение творческих идей в области управления;</li> </ul>		До 50%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• достижение высоких результатов организационно-управленческой работы;</li> </ul>		До 50%
Организация работы органов ГОУ учреждения			До 40%
Организация работы методического объединения педагогических работников на уровне района			До 10%



Обеспечение работы САЙТА ОУ	До 100%	
Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий:	<ul style="list-style-type: none"> <li>организация и проведение мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья обучающихся, безопасность образовательного и воспитательного процесса.</li> </ul>	До 50%
Качество выполняемой работы:	1) положительная динамика успеваемости в ОУ по итогам года;	До 50%
	2) положительная динамика качества обучения по итогам четверти, года.	До 50%